

Profiel (lead) medisch leider

Standaardiseren

Actie 1.2.1

Tool



Profiel medisch leider (incl. lead medisch leider)

Aanleiding

Binnen het Samen Beter programma kennen alle zorgpaden een duidelijke structuur van medisch leiderschap. Vanuit ieder ziekenhuis is een medisch leider betrokken per zorgpad. Eén van hen vervult de rol van lead medisch leider en draagt, samen met de zorgpadlead, de verantwoordelijkheid voor de overkoepelende koers en ontwikkeling van het zorgpad. De overige medisch leiders zijn actief betrokken en kunnen afhankelijk van hun interesse en expertise de rol van kartrekker oppakken bij specifieke focusprojecten.

De rol zoals omschreven in dit profiel bevat een omschrijving van de rol van de medisch leider die vanuit ieder ziekenhuis verwacht wordt, en aanvullend zijn extra taken en verantwoordelijkheden voor de lead rol omschreven.

Een medisch leider kan worden omschreven met de volgende kenmerken:

Waardegedreven zorg als kernprincipe

- Kent principes van waardegedreven zorg, is gedreven om op basis van uitkomsten van zorg op zoek te gaan naar verbeterkansen en weet collega's hiervoor te enthousiasmeren.
- Overziet de kwaliteit van de (medische) zorg over de hele zorgketen. Heeft aandacht voor efficiënte zorg.
- Stelt de behoeften van de patiënt centraal en stimuleert participatie van patiënten in het verbeteren van de zorg.

Een verbinder met aanzien

- Is een verbinder: werkt multidisciplinair en zoekt interne en externe samenwerking om tot een zo goed mogelijk resultaat te komen.
- Stelt zich open op richting betrokken professionals die deel uitmaken van de organisatie van de zorg en houdt actief de dialoog gaande.
- Heeft een passie voor het leveren van de beste kwaliteit van zorg en staat bekend als innovatieve medisch specialist.
- Is in staat om mandaat bij de vakgroep(en) te verkrijgen om namens de collega's prioriteiten te kunnen stellen.

Gaat voorop in de veranderopgave

- Is innovatief en een resultaatgerichte veranderaar: heeft de daadkracht om daar waar nodig te staan voor de nieuwe werkwijze en besluiten te nemen die leiden tot implementatie van een verandering.
- Toont medisch leiderschap, is in staat om een team aan te sturen en zet persoonlijke belangen opzij ten behoeve van het groepsbelang.
- Is en voelt zich proceseigenaar en eindverantwoordelijke van het zorgproces rondom een specifiek zorgpad.
- Heeft een visie op de toekomst van de zorg voor zijn/ haar zorgpad, is zich bewust van de uitdagingen in de gezondheidszorg in de komende jaren en weet op inspirerende wijze mensen mee te nemen in vernieuwing van de zorg.

Beschrijving rol

Rol Santeonbreed

- Onderhouden van contact met specialisten in andere ziekenhuizen over het zorgpad.
- Vertegenwoordigen van beleid en werkwijze van het eigen ziekenhuis binnen de Santeon samenwerking en vice versa.

- Valideren van gegevens met de data-analist ter voorbereiding op Santeon-brede bijeenkomsten.
- Deelnemen aan Santeon-brede bijeenkomsten (twee à drie korte en één lange) en zorgdragen voor de voorbereiding, zoals het delen van relevante best practices, het meenemen van stakeholders in ontwikkelingen ter ondersteuning van besluitvorming en het aanleveren van input.
- Beoordelen van verbeterinitiatieven of -ideeën uit andere ziekenhuizen en deze waar nodig vertalen naar de eigen praktijk.

Rol in het Santeon-ziekenhuis

- Collega's actief informeren over waardegedreven zorg, het verbeterteam en de ontwikkelingen daarin. Nut en doelstellingen duidelijk maken, ook aan andere betrokken disciplines.
- Collega's van betrokken afdelingen vragen om input en verbeterideeën.
- Bewaken voortgang van Santeon-brede focusprojecten samen met lokaal aanspreekpunt (projectleider/verpleegkundig leider). Stuurt op het realiseren van impact. Zorgen voor een goede integratie van het focusproject met de lokale activiteiten en jaarplannen.
- Samen met de projectleider in de lijn sturing geven aan het lokale verbeterteam. Het verbeterteam heeft als doel om verbetermogelijkheden rondom de kwaliteit van zorg te signaleren, te beoordelen en waar gewenst te implementeren. Daarmee draag je bij aan het continu verbeteren van de zorg. Je legt hierbij een duidelijke verbinding met de Santeon-focus en maakt gebruik van de Santeon-data.
- Rondom het verbeterteam heb je de volgende verantwoordelijkheden:
 - In overleg met de projectleider of coördinator in de lijn zorgen voor de juiste teamsamenstelling: multidisciplinair en met een patiënt of patiëntvertegenwoordiger;
 - In overleg met de projectleider of coördinator in de lijn voorbereiden van verbeterteambijeenkomsten;
 - Taken die voortkomen uit het verbeterteam hoef je niet noodzakelijkerwijs zelf op te pakken, delegeer ook taken aan anderen uit het team (of evt. betrokken collega's van buiten het verbeterteam).

*Aanvullende taken **lead medisch leider:***

- De lead medisch leider is, samen met de zorgpadlead en verpleegkundig leider, verantwoordelijk voor de vormgeving en aansturing van het Samen Beter-traject. Daarbij wordt de koers voor meerdere jaren uitgezet en fungeert de lead medisch leider als eerste aanspreekpunt voor onder andere de lead data-analist.
- Je gaat voorop in de veranderopgave, je spant je actief in om op de hoogte te blijven van alle ontwikkelingen.
- Samen met de zorgpadlead het overzicht behouden over de voortgang van focusprojecten en, indien nodig, deze voortgang bespreken met andere medisch leiders.
- Actief stimuleren van discussies tijdens Santeon-brede bijeenkomsten en het delen van nieuwe ontwikkelingen en kansen voor Santeon-brede projecten.
- Signaleren van wetenschappelijke kansen en meedenken over subsidieaanvragen, of deze verantwoordelijkheid beleggen bij een andere medisch leider.

*Aanvullende taken **(co-lead) medisch leider van een focusproject:***

- Samen met de projectleider van het focusproject een concreet plan opstellen en fungeren als eerste aanspreekpunt voor onder andere de lead data-analist over het focusproject.
- Samen met de projectleider de voortgang van het focusproject bewaken, acties uitzetten om deze te realiseren en indien nodig de voortgang bespreken met andere medisch leiders.
- De Santeon-brede bijeenkomsten mede helpen voorbereiden, zodat besluitvorming kan plaatsvinden ter bevordering van de voortgang van het focusproject.
- Kansen voor externe financiering signaleren en bijdragen aan subsidieaanvragen.